



**Trzecia najlepsza firma szkoleniowa**  
wg. Krajowego Ratingu Firm  
Szkoleniowych: [www.rating.edu.pl](http://www.rating.edu.pl)

**Dotacje na szkolenia**

Kontakt: Training Projects, Rafał Szczepanik,  
[rafal@rafalszczepanik.pl](mailto:rafal@rafalszczepanik.pl), tel. 500 530 550



# DOTACJE DO SZKOLEŃ – 80% do 100% kwoty

Dla 4 naszych klientów uzyskaliśmy dotacje i zrealizowaliśmy szkolenia w ramach projektu „Akademia HR”. Jeśli są tym Państwo zainteresowani i spełniają Państwo wymogi opisane poniżej, chętnie pomożemy w pozyskaniu i obsłudze całej dotacji od A do Z.

## Kto może się starać o dotacje i kto może uczestniczyć w szkoleniach?

- Firmy i korporacje **które nie przekroczyły limitu pomocy de minimis** (300 tys. EUR w ciągu ostatnich 2 lat kalendarzowych – liczy się także wsparcie spółek powiązanych) i płacą podatki w Polsce
- Uczestniczyć w szkoleniach mogą **tylko kierownicy zarządzający ludźmi w znacznym stopniu** (zwykle nie dopuszcza się np. brygadzystów czy liderów małych zespołów) i **pracownicy działów HR**

## Jakie typy szkoleń są dofinansowane?

- Związane z zarządzaniem ludźmi
- W grupach szkoleniowych liczących nie więcej niż 6-12 osób – **max. 2 grupy szkoleniowe i max 12 osób na jedną firmę. Zwykle to dwie grupy po 6 osób i 8 dni szkoleń dla każdej.**

## Jakie są formalne wymogi uzyskania dotacji

- Wymagana jest **frekwencja – min. 80% obecność uczestników było na zajęciach.**
- **Uczestnicy po szkoleniu muszą zdać test wiedzy** (pokazanie tzw. przyrostu wiedzy) – nie jest to trudne, jeśli byli skupieni na zajęciach.
- Max kwota dofinansowania na uczestnika wynosi 12300zł (ale do 80% kosztu szkolenia)
- **Wkładem własnym pracodawcy (owe 20%) może być pensja pracownika – wtedy pracodawca nie wydaje ani złotówki „w gotówce” i ma de facto dofinansowanie do 100%. Wtedy jednak trzeba ujawnić zarobki we wniosku o dotację i prowadzić szkolenia w dni robocze. Zaznaczamy „do 100%” – bo to zależy od wysokości pensji pracownika.**
- **Dofinansowana może być tylko usługa szkoleniowa, a nie hotel, catering (można szkolić we własnym biurze)**
- Po uzyskaniu dofinansowania Firma ma 3 miesiące na zrealizowanie szkoleń
- **Uczestnicy muszą mieć umowę o pracę** przez cały czas trwania umowy dotacyjnej, aż do ostatniego szkolenia.
- Wymogiem jest dostarczenie **dokumentacji np. o stanie zatrudnienia, sprawozdań finansowych spółki, podpisanych przez uczestników list obecności, zaświadczeń o niezaleganiu z ZUS, US,**
- Pracodawca procesuje część dokumentacji np. rejestruje się w systemie BUR, zgłasza osoby na szkolenia itp. My na tej podstawie przygotowujemy wniosek, składamy go w imieniu Pracodawcy, rozliczamy...



# TEMATYKA SZKOLEŃ

Specjalizujemy się w szkoleniach:

1. Menedżerskich (przywództwo i zarządzanie)
2. Miękkich – kompetencje osobiste i zespołowe
3. Sprzedażowych, negocjacyjnych i dot. obsługi klienta
4. Grach biznesowych i strategicznych
5. Spotkaniach team building

Nasi trenerzy to wyłącznie byli menedżerowie wyższego szczebla w dużych firmach i korporacjach: Pracuj.pl, Procter & Gamble, Mostostal Zabrze, TZMO S.A., Browary Tyskie.

Każdy miał min. 10 lat praktyki menedżerskiej nim został naszym trenerem.

Mamy od wielu lat stały zespół sześciu trenerów pracujących dla nas na wyłączność.

Poznaj nas bliżej na [www.szkolenia-menedzerskie.pl](http://www.szkolenia-menedzerskie.pl)



**Trzecie miejsce  
w Krajowym  
Ratingu Firm  
Szkoleniowych**  
[kliknij](#)

Ocena firm wg  
13 mierzalnych  
kryteriów  
jakościowych.

**Ranking najlepszych  
firm szkoleniowych –  
[kliknij](#)**

Miejsce na podium w  
pięciu kategoriach:

- rozwój osobisty
- zarządzanie
- sprzedaż
- gry i symulacje
- team building

Wg. opinii 800 szefów  
HR

**Ranking  
trenerów  
biznesu –  
[kliknij](#)**

czworo z 22  
najlepszych  
polskich  
trenerów  
pracuje w  
Training  
Projects.



# NASZE PROJEKTY: RELACJE, STUDIA PRZYPADKU

---

Zrekrutowałeś dobrą załogę, zainwestowałeś w liczne szkolenia. I nagle sąsiednia firma – sąsiad zza płotu – wieszka nad bramą billboard „Tu płacimy 30% więcej”. Tydzień później dwóch najlepszych inżynierów składa wypowiedzenie. „Wojna” – napisał do nas klient, prosząc o pomoc. **Jak, dzięki programowi rozwojowemu, pomogliśmy zapobiec ucieczce Talentów?**

Im większa grupa talentów, tym więcej przełomowych innowacji mogą wymyślić. Skąd jednak wziąć wystarczająco dużą grupę? Rynek pracy nie rozpieszcza... Rozwiązaniem tego problemu są **sesje Talent Sharing. Zrealizowaliśmy taką dla Grupy Żywiec i Orange.**

24 drużyny, 6000 pionków i drugie tyle monet, 14m<sup>2</sup> plansz do gry. **Razem z pracownikami Hasco Lek rozegraliśmy największą biznesową grę symulacyjną w polskiej historii.** 140 przedstawicieli medycznych i pracowników marketingu przez 4 godziny sprawdzało się w roli decydentów, innowatorów i strategów na wykreowanym przez trenerów rynku.

– Mam dwunastu kluczowych decydentów w firmie – powiedział nam klient – Każda ich decyzja warta jest dziesiątki tysięcy. I tyle też kosztuje każdy ich błąd. Wszyscy mają wysoką inteligencję, dużą wiedzę i bogate doświadczenie. **Jeśli jednak nauczycie ich mądrości – będzie to najlepsza inwestycja w historii naszych działań HR...**

Dla dużej firmy usługowej zrealizowaliśmy Akademię Lidera w 100% online. Warsztaty były interaktywne (80% czasu to ćwiczenia w podgrupach), ale czy równie skuteczne jak klasyczne szkolenia? **Policzyliśmy, na ile zmieniła się relacja kosztu do korzyści dla Akademii online i wyjazdowej.**